\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование или Ф.И.О. работодателя,

ИНН, адрес местонахождения, ОГРН (ОГРНИП))

Приказ N \_\_\_

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

О сокращении штата и численности работников

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. сократить численность работников и должности в организационно-штатной структуре общества:

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. В срок до "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. создать комиссию для определения преимущественного права оставления на работе работников, подлежащих увольнению.

3. В срок до "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. известить органы службы занятости о предстоящем высвобождении работников.

4. В срок до "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. подготовить уведомления о сокращении численности и штата работников и ознакомить персонально под роспись каждого работника, подлежащего увольнению по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Предложить работнику, подлежащему увольнению, в соответствии с его квалификацией другую работу (а при отсутствии - любую нижестоящую или нижеоплачиваемую должность) при наличии вакантных должностей.

6. В срок до "\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. подготовить приказ об увольнении работников в установленном порядке.

7. Главному бухгалтеру \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.) обеспечить выплаты работникам, увольняемым в связи с сокращением штата и численности, в соответствии со ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Контроль за исполнением приказа возложить на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность, Ф.И.О.) (вариант: оставляю за собой).

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности руководителя) (Ф.И.О.) (подпись)

(М.П. <1>)

С Приказом ознакомлены:

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

--------------------------------

Информация для сведения:

<1> С 07.04.2015 хозяйственные общества не обязаны иметь печать (Федеральный закон от 06.04.2015 N 82-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ").